



---

---

# CONSELLO DA IGUALDADE - CONCELLO DE FOZ



**Concello de Foz**



# REGULAMENTO DE ORGANIZACIÓN E FUNCIONAMENTO DO CONSELLO DA IGUALDADE DO CONCELLO DE FOZ

---

## **CAPÍTULO I**

### Natureza e marco lexislativo

#### **Artigo 1. Natureza**

O Consello Local da Igualdade é un órgano consultivo, asesor, de participación e seguimento que ten como obxectivo principal incentivar a participación social na loita pola igualdade de oportunidades entre mulleres e homes nos diferentes ámbitos. Así como promover esta igualdade a través de iniciativas e velar polas condicións que a possibiliten.

#### **Artigo 2. Marco lexislativo**

Ten o seu fundamento legal no artigo 69 da Lei Reguladora das Bases de Réxime Local.

#### **Artigo 3. Ámbito**

O ámbito de actuación do Consello Local da Igualdade é o Concello de Foz.

## **CAPÍTULO II**

### Funcións

#### **Artigo 4. Funcións do Consello**

##### **Artigo 4.1**

Son funcións do Consello Local da Igualdade:



- Analizar e diagnosticar situacións que están motivadas pola discriminación por razón de sexo, proponendo medidas de actuación que revertan ditas situacións.
- Impulsar medidas e programas de actuación orientadas a tratar de garantir a igualdade no ámbito local.
- Fomentar a participación social das mulleres do Concello de Foz.
- Promover a colaboración, cooperación e implicación das asociacións en materia de igualdade
- Crear cantas Comisións se consideren para acadar unha igualdade real entre homes e mulleres.
- Denunciar situacións de discriminación por razón de sexo.
- Levar a cabo o seguimento e avaliación dos Plans de Igualdade e asesoramento da elaboración dos mesmos.
- Calquera outra función en beneficio da igualdade que por unanimidade decida o propio Consello, por propia iniciativa ou a proposta doutros/as.

#### **Artigo 4.2**

As funcións do Consello Local da Igualdade se exercerán a través da emisión de ditames, informes ou peticións aos órganos de goberno municipais ou de calquera outro carácter público ou privado, e nunca serán vinculantes para os mesmos.

### **CAPÍTULO III**

#### **Órganos do Consello**

#### **Artigo 5. Órganos do Consello**

##### **Artigo 5.1**

O Consello Local da Igualdade contará cos seguintes órganos:

- Pleno do Consello
- Presidencia
- Secretaría



## **Artigo 5.2**

Poderá acordarse por iniciativa da Presidencia ou da maioría dos membros do Pleno, a constitución de calquera outro órgano ou, no seu caso, Comisións de traballo, que terán como función asesorar ao Pleno sobre asuntos expresamente sometidos.

## **CAPÍTULO IV**

### **Composición do Pleno do Consello e funcións**

## **Artigo 6. Composición do Pleno**

### **Artigo 6.1**

O Consello Local da Igualdade estará composto por:

- Presidente/a: Alcalde/esa do Concello de Foz, ou persoa na que delegue, pertencente á corporación municipal.
  
- Vogais:
  - ✓ Unha persoa por cada un dos grupos políticos con representación na corporación local.
  - ✓ Unha representante por cada unha das asociacións de mulleres do municipio.
  - ✓ Asesor/a en materia de igualdade no Concello de Foz.
  - ✓ Educadora Familiar do Concello de Foz.
  - ✓ Unha persoa representante das asociacións de veciños do municipio.
  - ✓ Unha persoa representante do ámbito educativo (ANPAS, dirección centros educativos,...)



- Secretario/a: Secretario/a do Concello de Foz ou persoa na que delegue. Terá voz, pero non voto.

Poderán asistir ás reunións do Pleno do Consello a proposta de calquera membro e previa autorización da Presidencia, persoas a título individual ou entidades que se consideren axeitadas por razón da súa competencia, en función das materias que vaian a tratarse na orde do día. Estas persoas intervirán con voz, pero sen voto.

### **Artigo 6.2**

Os membros do Consello renovaranse totalmente cada dous anos, e poderán ser reelixidos ao rematar este período.

Sen prexuízo do anterior, perderase a condición de membro do Consello por calquera das seguintes causas:

- Disolución da asociación á que representa
- Vontade propia
- Falta de asistencia ao Pleno durante tres sesións consecutivas sen causa xustificada
- Levar a cabo condutas ou actividades contrarias aos principios e obxectivos do Consello, apreciadas pola maioría do Pleno
- Por finalización do mandato da Corporación, para os membros de representación política
- Por reiterado incumprimento do presente Regulamento, dos acordos dos órganos de goberno e/ou perturbación grave do funcionamento do Consello

Dita perda será acordada polo Pleno tras dar audiencia á asociación ou persoa, que non impedirá a súa reincorporación, unha vez desaparecidas as causas que a motivaron.

### **Artigo 7. Presidencia**



O/a Presidente/a do Consello Local da Igualdade ostenta a máxima representación do mesmo e responde ante o Pleno.

As súas atribucións serán:

- Dirixir a actividade do Consello e convocar o Pleno.
- Elaborar, conxuntamente coa Secretaría, a Orde do Día das sesións, garantindo a inclusión na mesma das propostas dos membros do Pleno, sempre e cando se presenten coa suficiente antelación.
- Exercer de moderador no transcurso das reunións do Consello.
- Elevar aos órganos competentes os acordos e propostas que se adopten no Consello.
- Realizar, a proposta dos membros do Pleno, os nomeamentos e ceses dos membros do Consello.
- Propor a constitución de Comisións de Traballo.
- Calquera outra que lle encomende o Pleno do Consello.

## **Artigo 8. Secretaría**

Correspóndelle á persoa que ostente o cargo de Secretario/a:

- Efectuar a convocatoria das sesións do Consello, por orde da Presidencia, así como as citacións dos membros do mesmo.
- Dar fe dos acordos adoptados polo Consello, levantando acta das sesións e expedindo as certificacións oportunas.
- Calquera outra que lle encomende o Consello

## **Artigo 9. Comisións de Traballo**

### **Artigo 9.1**



As Comisións de Traballo crearanse a proposta do Pleno do Consello, e requirirá a súa aprobación pola maioría do mesmo.

Se crearán en función de temas de especial relevancia para as mulleres, así como da súa incidencia.

### **Artigo 9.2**

As funcións das Comisións de Traballo serán:

- Estudar e investigar temas de relevancia para a igualdade.
- Elevar informes dos diferentes estudos e accións, así como as súas conclusións ao Pleno do Consello.
- Realizar propostas nos diferentes ámbitos ás que se asocian ao Pleno do Consello.

## **CAPÍTULO V**

### **Funcionamento**

### **Artigo 10.**

- Pleno se reunirá con carácter ordinario un mínimo dunha vez cada semestre e, con carácter extraordinario, cando o estime oportuno a Presidencia, ou a instancia dun terzo dos membros do Pleno do Consello.
- O Pleno quedará debidamente constituído en primeira convocatoria cando asistan ao menos a metade máis un dos seus membros con dereito a voto, e en segunda convocatoria, unha hora despois, calquera que sexa o número de asistentes, que en caso algún poderá ser inferior a tres. Será sempre necesaria a presenza da Presidencia e da Secretaría, ou de quen as substitúan.
- As decisións do Pleno do Consello se adoptarán por maioría simple dos membros con dereito a voto presentes. En caso de empate, o voto de calidade do/a Presidente/a ou



persoa na que delegue terá carácter dirimente. No caso de solicitude de modificación deste Regulamento, será necesario o voto favorable de dous terzos dos seus membros.

- As convocatorias cursadas pola Secretaría, se realizarán cunha antelación mínima de sete días e as extraordinarias con corenta e oito horas de antelación, acompañadas da Orde do Día da sesión.
- Ás sesións do Pleno poderán asistir persoal técnico ou representantes de entidades relacionadas cos asuntos a tratar, con voz pero sen voto, previa autorización da Presidencia.
- As Comisións de Traballo se reunirán coa periodicidade que libremente decidan os membros que as compoñan.

### **Disposición adicional**

A aprobación, así como a modificación total ou parcial do presente Regulamento e a disolución do Consello Local da Igualdade corresponde ao Concello de Foz, mediante acordo Pleno.

### **Disposición final**

O presente Regulamento entrará en vigor ao día seguinte da súa publicación no Boletín Oficial da Provincia.

O Alcalde-Presidente do Concello de Foz  
José María García Rivera  
20-02-2009